

Input

(Sumber dan keupayaan dan peruntukan sumber)

Modal Insan



- Kecekapan, keupayaan dan pengalaman kakitangan
- Kapasiti dan kemahiran yang dimiliki oleh sumber manusia, di peringkat dalaman atau luaran
- Menguruskan kemampuan kakitangan PIDM bagi jangka masa sederhana dan panjang

Modal Intelektual



- Pengetahuan dan kepakaran tentang Sistem Insurans Deposit dan Sistem Perlindungan Manfaat Takaful dan Insurans
- Pengetahuan dan kepakaran dalam intervensi dan resolusi institusi kewangan
- Pengetahuan tentang amalan tadbir urus korporat dalam sektor awam
- Pengetahuan yang diperoleh dan dikumpul menerusi program dan aktiviti pengurusan pengetahuan
- Pengetahuan yang diperolehi oleh kakitangan PIDM ketika menjalankan urusan dan operasi harian

Modal Kewangan



- Pendapatan berkanan berupa premium dan levi yang dikumpul daripada institusi ahli dan pendapatan pelaburan daripada Dana-Dana Perlindungan
- Keupayaan untuk mendapatkan pendanaan kecairan melalui sumber dalaman dan luaran bagi memudahkan pelaksanaan fungsi-fungsi berkanan kami

Modal Pembangunan



- Sistem dan infrastruktur teknologi maklumat untuk operasi harian serta intervensi dan resolusi
- Sistem dan infrastruktur keselamatan siber, kesinambungan urusan dan pemulihan bencana

Modal Sosial dan Perhubungan



- Hubungan yang erat bersama pihak berkepentingan dalaman dan luaran
- Reputasi dan imej PIDM

Apa yang kami lakukan

('Nilai' atau model pengurusan)

Memastikan konsumen kewangan dilindungi daripada kehilangan deposit serta manfaat takaful dan insurans sekiranya institusi ahli gagal

- Membentuk dan mengekalkan sistem, kakitangan dan proses untuk memastikan kesediaan operasi tahap tinggi untuk menangani intervensi dan resolusi kegagalan
- Memantau dan menilai risiko institusi ahli bagi kesediaan
- Melaksanakan kajian semula secara berkala ke atas instrumen intervensi dan resolusi kegagalan untuk memastikan keberkesanan dan kecekapan
- Melaksanakan perancangan resolusi (*resolution planning*)

Menyediakan incentif bagi pengurusan risiko yang wajar

- Mentadbir sistem premium dan levi berbeza
- Menyediakan sokongan untuk tadbir urus baik dalam institusi ahli melalui FIDE FORUM
- Mengukuhkan kepercayaan dan keyakinan
- Melaksanakan inisiatif kesedaran awam dan komunikasi yang bersesuaian

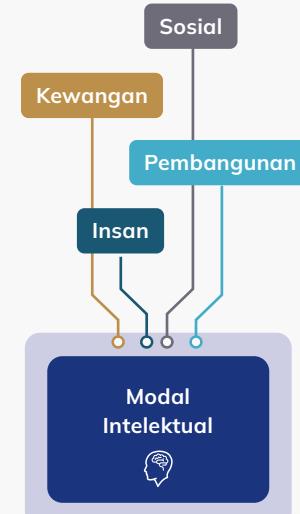
Pemacu nilai

- Mandat yang jelas
- Akauntabiliti
- Tenaga kerja
- Penglibatan pihak berkepentingan

Output

Modal kewangan, modal insan, serta modal sosial dan perhubungan diterjemahkan sebagai modal intelektual (termasuk jenama dan reputasi, sistem dan prosedur organisasi).

Modal pembangunan membolehkan kecekapan yang lebih tinggi dalam melaksanakan fungsi kami.



Hasil / Nilai

Akauntabiliti

- Mempamerkan tadbir urus yang baik dan akauntabiliti dalam sektor awam
- Inisiatif yang mampan, contohnya pemberian biasiswa dan inisiatif literasi kewangan

Tenaga Kerja

- Kakitangan yang berkebolehan tinggi
- Pemindahan pengetahuan dan membina kepakaran

Pengurusan pihak berkepentingan

- Dasar dan undang-undang yang efektif

Daya tahan operasi

Integriti institusi

Mencapai objektif dasar awam Akta PIDM iaitu memelihara kestabilan sistem kewangan

Mengembalikan aset kepada ekonomi untuk kegunaan yang produktif

Mengurangkan beban kewangan ke atas Kerajaan

Pihak berkepentingan utama kami

Orang awam

Institusi ahli dan peserta industri

Peserta jaringan keselamatan kewangan dan agensi Kerajaan

Media

Rakan sejawat antarabangsa

Penyedia perkhidmatan dan rakan kongsi strategik

Kakitangan

Risiko utama kami

1. Memperkuuh Usaha Kesediaan untuk Melaksanakan Mandat Kami (Risiko Insurans)
2. Ancaman Keselamatan Siber yang Semakin Meningkat (Risiko Operasi)
3. Daya Tahan Operasi dan Penggunaan Teknologi Terkini (Risiko Operasi)
4. Memodenkan Keupayaan dan Kemahiran Modal Insan Kami (Risiko Kakitangan)
5. Imej dan Reputasi Terjejas (Risiko Reputasi)